

Reïntegratie 2^e spoor / loopbaanoriëntatie / outplacement

Soms blijkt, ook na een intensieve reïntegratiepoging, dat een terugkeer naar de eigen werkplek niet meer haalbaar is. Dan zal 'buiten de deur' gekeken moeten worden.

Kennismakingsgesprek

Elk traject bestaat uit een vrijblijvend kennismakingsgesprek. Het doel ervan is in te schatten of de verwachtingen op elkaar kunnen worden afgestemd en of het wel 'klikt'.

Intake

De eerste stap van het traject bestaat uit de intake:----een gesprek met de werkgever of direct leidinggevende en een gesprek met de werknemer/cliënt. Tijdens de intake ontstaat een beeld van de specifieke onderdelen die nodig zijn. Vervolgens wordt een stappenplan opgesteld, met de bijbehorende offerte. Na de ondertekening van zowel plan als offerte kan het traject van start gaan.

Onderdeel 1: Zelfanalyse.

De zelfanalyse van de kandidaat vormt het uitgangspunt van het traject. De cliënt krijgt hiermee beter zicht op de eigen sterke kanten, kernkwaliteiten en voorkeuren. Gedurende dit onderdeel kunnen ook andere analyse-instrumenten ingezet worden.

Onderdeel 2: Arbeidsmarktoriëntatie en het opstellen van een activiteitenprogramma.

In dit gedeelte bespreekt de psycholoog samen met de cliënt de functies en bedrijfstakken die in aanmerking komen bij het zoeken naar nieuw werk. Ook wordt vastgesteld op welke gebieden de cliënt ondersteuning nodig heeft. Dit kan betrekking hebben op communiceren, telefoon-/sollicitatiegesprekken voeren, opzetten van een netwerk, opstellen van brieven en curricula vitae. Vervolgens ontwikkelt de cliënt een contactenprogramma, hij of zij verzamelt informatie, bereidt gesprekken voor en evalueert deze na afloop. Aan de hand van voornoemde ervaringen en tussentijdse aanpassingen van de werkwijze of zoekrichting, komt de perfecte nieuwe baan steeds dichterbij. De cliënt is echter zelf verantwoordelijk voor alle formele externe contacten.

Onderdeel 3: De nieuwe werkring

De cliënt wordt terzijde gestaan bij diens beslissing een nieuwe werkring te aanvaarden, bij de voorbereiding van het afrondende sollicitatiegesprek en de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst. Maar ook na de acceptatie van de nieuwe functie kan de cliënt de eerste drie maanden nog een beroep doen op Eduvita.

Kosten

Kennismakingsgesprek: gratis
Intake met opstellen stappenplan: afhankelijk van het aantal contacturen

Het stappenplan wordt tegelijk met de offerte uitgebracht. Gemiddeld genomen zijn voor de zelfanalyse tien tot vijftien en voor de arbeidsmarktoriëntatie tien gesprekken nodig. Tijdens het traject wordt de werkgever telefonisch regelmatig op de hoogte gehouden over de voortgang.

